

STAVBA

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ZÁŘÍ 2017

ROČNÍK 129 č. 5

OBSAHOVÁ ÚROVEŇ PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV V RÁMCI OS NADÁLE ROSTE!

Analýza Podnikových kolektivních smluv, organizační a obsahové zabezpečení VI. sněmu OS Stavba ČR, zhodnocení stavu a vývoje BOZP v odvětví za 1. pololetí 2017 a projednání dalších vnitřních otázek – to byly hlavní body společného zasedání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 20. září v odborářském hotelu Olšanka v Praze.

Předseda OS Stavba ČR **Milan Vomela** v úvodu seznámil přítomné členy Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR s jednáním a závěry Rady ČMKOS a zároveň i s jednáním tripartity, která se uskutečnila 17. července 2017, a na jejímž programu bylo především projednání návrhu rozpočtu ČR na rok 2018. Poté se věnoval mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“, který se uskutečnil 14. září ve sportovní hale Aréna Sparta v pražské Libni, a to již potřetí za sebou. Konstatoval, že 1500 odborářů, kteří zaplnili téměř celou sportovní halu, vytvořilo báječnou atmosféru pro hlasité vytyčení požadavků odborů směrem k vládě ČR a zaměstnavatelům, aby byly v roce 2018 zvýšeny mzdy v soukromé sféře o 8 až 10 %, což veřejně deklaroval předseda ČMKOS **Josef Středula**. Konstatoval, že ve druhé části mítinku **Josef Středula** představil analýzu makroekonomu ČMKOS, která poukazuje na skutečnost, že předvolební sliby některých politických stran by znamenaly výrazné propady ve státním rozpočtu, přičemž by slibované zlepšení životních podmínek našich občanů nepřinesly. Ocenil vystoupení zahraničních hostů, tj. vystoupení ge-

nerálního tajemníka Evropské odborové konfederace Luca Visentiniho, předsedy rakouské odborové centrály ÖGB **Ericha Foglara**, předsedy německé odborové centrály **DGB Reinera Hoffmanna** a prezidenta sesterské slovenské Konfederácie odborových sväzov (KOZ) **Josefa Kolára**. Podstatné bylo, že v jejich příspěvcích zaznělo, že by odbory celé sedmadvacítky měly jednotně postupovat tak, aby mzdy v nových zemích EU byly na stejné úrovni, jako mzdy zaměstnanců v mateřských firmách v zemích původní EU 15. V diskusi k mítinku



Analýza podnikových kolektivních smluv v roce 2017, zhodnocení stavu a vývoje BOZP za 1. pololetí 2017 a organizační a obsahové zabezpečení přípravy jednání VI. sněmu OS Stavba ČR – to byly hlavní otázky jednání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 20. září v odborářském hotelu Olšanka v Praze
Foto – Pavel Zítko

Místopředseda OS Stavba ČR **Pavel Zítko** se věnoval především vnitřním otázkám, kdy mj. uvedl, že 18. září proběhlo zasedání ko-

(Pokračování na str. 5)

V KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ PRO ROK 2018 V PRŮMYSLOVÉ SFÉŘE ZVÝŠIT MZDY O 8 AŽ 10 %!

Otázka zvýšení mezd v rámci kolektivního vyjednávání pro rok 2018 a posouzení postojů hlavních politických stran k požadavkům odborů na zajištění důstojných pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců – to byly hlavní dva body programu tradičního mítinku Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) „Konec levné práce v ČR“, který se 14. září uskutečnil, a to již potřetí, ve sportovní hale Aréna Sparta v pražské Libni.



Hlavním řečníkem, a zároveň i moderátorem, tohoto setkání 1500 odborářů z celé republiky, kteří zaplnili sportovní halu téměř do posledního místa, byl předseda ČMKOS **Josef Středula**, který uvedl fakta o tom, jak výše platů a mezd v České republice

Celkový záběr na závěrečné pozvání účastníků mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“, který uskutečnil 14. září 2017 ve sportovní hale Aréna Sparta v pražské Libni
Foto – Petr Kolev

v rámci EU zaostává za jinými, zvláště průmyslovými západoevropskými zeměmi. Zároveň konstatoval, že před třemi roky ČMKOS spustila akci Konec levné práce v ČR, která se za toto období velmi pozitivně projevila při jednáních s vládou ČR o zvyšování platů a mezd. Výrazně se tento pozitivní posun projevil postupným zvyšováním minimální mzdy, kdy odbory tlačily na vládu, aby dodržela svůj slib, že minimální mzda bude činit 40 % průměrné mzdy. Proto ČMKOS letos navrhovala zvýšení minimální mzdy na 12.500 Kč od 1. ledna 2018, což by tuto čtyřicetiprocentní hranici splňovalo. Ovšem rozhodnutí vlády o zvýšení minimální mzdy na 12.200 Kč alespoň se k této hranici přibližuje. Odbory v této souvislosti zdůrazňují, že zvyšování minimální mzdy má pozitivní vliv i na růst mezd v rámci tabulek, které jsou schvalovány při kolektivním vyjednávání mezi odbory a zaměstnavateli.

Ocenění zvýšení platů ve veřejné sféře

Josef Středula dále zhodnotil situaci kolem prosazování zvýšení platů a mezd ve veřejné sféře. Ocenil, že se na-

(Pokračování na str. 3)

TRADIČNÍ ŠKOLENÍ ZO HOCHTIEF CZ

V období přelomu léta a podzimu pořádá ZO OS HOCHTIEF CZ tradiční jednání výboru ZO OS rozšířeného o další členy odborové organizace, spojené s odborovým školením. V letošním roce se jednání konalo ve dnech 22. a 23. září na břehu řeky Lužnice v penzionu „Na Černé“ nedaleko Plané nad Lužnicí a zúčastnilo se jej 32 členů ZO OS.

Za vedení společnosti se jednání zúčastnili personální ředitel Miroslav Kos, specialista BOZP Stanislav Diviš a vedoucí útvaru personalistiky a mezd Eva Bočková. Za OS Stavba ČR se zúčastnili předseda Milan Vomela, místopředseda Pavel Zítka a svazový inspektor BOZP Zdeněk Švehla.

Úvodní bod patřil tradičně personálnímu řediteli, který velmi podrobně informoval účastníky o situaci společnosti, kdy hovořil o pracovních úkolech na zbytek roku 2017, ale i v

závěru měsíce října od MPSV ČR. V další části jeho vystoupení; ředitel Kos informoval výbor ZO OS o personální změně v představenstvu HOCHTIEF CZ s účinností od 1. října 2017, k němuž došlo na základě rozhodnutí jediného akcionáře, německého HOCHTIEF AG.

V dalším bodě vystoupil se souhrnnými a velmi podrobnými informacemi předseda OS Stavba ČR Milan Vomela. Účastníky informoval o celé šíři práce našeho odborového svazu, Rady ČMKOS, tripartity, a o naší spolupráci se

kteří se ještě nevzpamatovalo z dopadů nedávné hospodářské krize. Ekonomický prostor k vyjednávání důstojnějšího růstu mezd je z toho důvodu okleštěný, i když je nutné přiznat, že stavební společnosti ČR si svou situaci v nemalé míře zaviňují samy dumpingovými cenami ve výběrových řízeních, kdy se snaží získat zakázku často na úkor potřebného objemu na investice, mzdy a další důležité potřeby firem, v neposlední řadě i na úkor zlepšování situace v oblasti BOZP. Jedním z mála kladů současné situace v našem odvětví, vzhledem k nedostatku kvalifikovaných pracovníků, je otevírající se možnost zvýšení tlaku na vyjednání výraznějšího růstu mezd při vědomí firem, že si musí udržet potřebnou skladbu zaměstnanců pro získávané zakázky.

Zdeněk Švehla, svazový inspektor BOZP, se ve svém školení věnoval oblasti práv a povinností odborových organizací, a to jako zástupců zaměstnanců. Zdůraznil účast odborů při upozorňování na možná rizika vzniku pracovních úrazů a spolupráci při odstraňování jejich příčin.

Ke všem bodům vždy probíhala široká diskuse, ve které byly zodpovězeny otázky účastníků školení i diskutována možná řešení a náměty ke zlepšování situace v oblastech projednávaných témat. Všichni přednášející poskytli účastníkům své prezentace k daným tématům. Ty budou cenným zdrojem informací k následnému přenosu dalším odborářům i zaměstnancům HOCHTIEF CZ.

Stejně jako platí, že „nejen chleběm živ je člověk“, platí, že nejen školením a firemními starostmi živ je odborář. Proto jako doplňková činnost dvoudenního školení ZO OS HOCHTIEF CZ byla zařazena tradiční soutěž „O nejlepšího střelce“ tentokrát z pistolevé kuše, soutěž o nejlépe opečenou klobásku u večerního táboráčku doplněná zpěvem při kytaře a do noci neutuchající diskuse k odborovým otázkám i situacím, se kterými se na pracovištích setkáváme a jsou hodny řešení. V neposlední řadě pak jako

velmi důležité považují vzájemnou komunikaci odborářů v prostředí mimo pracoviště a s tím spojené vzájemné bližší poznávání. Opět se potvrdilo, že taková setkání mají nemalý význam, nejen pro členy naší odborové organizace, ale i jako zpětná vazba pro zástupce vedení společnosti HOCHTIEF CZ i OS Stavba ČR.

Petr Janoušek



Školení odborářů a.s. HOCHTIEF CZ proběhlo ve dnech 22. a 23. září na břehu řeky Lužnice v penzionu „Na Černé“ nedaleko Plané nad Lužnicí a na jeho programu bylo seznámení s hospodářskými výsledky společnosti, se situací v BOZP a s možnostmi dalšího průběhu kolektivního vyjednávání pro rok 2018

Foto – archiv a.s. HOCHTIEF CZ

hledu pro rok 2018. Dále je seznámil s vývojem letošního hospodářského výsledku a úskalími, která by jej mohla v závěru roku ovlivnit. Velké úsilí vyvíjí společnost – při nedostatku profesně zdatných stavebních řemeslníků a techniků - v úzké spolupráci s učilišti a středními i vysokými školami stavebního zaměření. Zároveň je informoval o příchodu první skupiny dvaceti ukrajinských zaměstnanců v rámci Projektu Ukrajina a nastartovaném programu jejich integrace do HOCHTIEF CZ.

Pokud jde o situaci v oblasti BOZP za uplynulé období, a to v porovnání s loňským rokem, tak ředitel Kos ji označil za velmi dobrou a zdůraznil, že v této oblasti nesmí nikdy polevit snaha o vyhledávání a odstraňování možných příčin vzniku pracovních úrazů. Jeho informací z oblasti BOZP doplnil specialista společnosti JUDr. Stanislav Diviš a účastníci jednání obdrželi jím zpracovanou velmi podrobnou zprávu o stavu úrazovosti. Pomyslnou třešničkou na dortu je pak, po důkladném auditu SÚIP, obhájení osvědčení „Bezpečný podnik“, které již pošesté převezme naše společnost

SPS ČR při obhajobě potřeb stavebnictví ČR na nejvyšších místech.

Otázkám ekonomické situace stavebních firem srovnatelných s HOCHTIEF CZ, vývoji veřejné zakázky i hospodářských výsledků ve vztahu na možnosti kolektivního vyjednávání se ve svém školícím bloku věnoval místopředseda OS Stavba ČR Pavel Zítka. Za velké pozornosti účastníků popsal vývoj stavebnictví ČR,

NAVĚZDY NÁS OPUSTIL RUDOLF UNGER

Redakce Stavebníka obdržela v těchto dnech velice smutnou zprávu, že nás navězdy opustil náš kamarád, bývalý dlouholetý redaktor Stavebníka PhDr. Rudolf Unger. Skonal náhle 12. září ve věku 84 let. Všichni, kdo ho osobně znali, vědí, že se velmi aktivně věnoval svému novinářskému řemeslu. Po svém odchodu do důchodu se stal redaktorem našeho časopisu Stavebník, kde působil řadu let, a to až do 30. června 2012, kdy ve svých 79 letech odešel definitivně na odpočinek, ale zároveň ti, kteří s ním byli i nadále v úzkém kontaktu, vědí, že stále projevoval zájem o to, co se ve Stavebníku píše.

Čest jeho památce!

(red)



V KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ PRO ROK 2018...

(Dokončení ze strany 1)

konec podařilo odborům prosadit, že platy pedagogů by měly být od 1. listopadu zvýšeny o 15 % a ostatních zaměstnanců ve veřejné sféře o 10 %. Přičemž lékařům a zdravotním sestřím se pak základ výdělků zvedne o desetinu od ledna 2018. Podle Josefa Středuly jde o výrazný úspěch odborů, k němuž přispělo i vyhlášení stávkové pohotovosti odborů státní a veřejné správy. Načež k tomu dále sdělil, že odbory sice kladou důraz na dohody se zaměstnavateli v případě kolektivního vyjednávání, ale když zaměstnavatel neprojeví ochotu se dohodnout, tak i v průmyslové sféře je nutné přistoupit k takovým akcím, jako je vyhlášení stávkové pohotovosti, či dokonce zorganizování výstražné stávky. Prohlásil, že „bez tlaku odborů by zaměstnavatelé dobrovolně nepřidávali.“ Zdůraznil, že v soukromé sféře zaměstnavatelé přidávali na mzdách méně, než tomu bylo u platů ve státní a veřejné sféře. Proto, jak to umožňuje současný růst české ekonomiky, požadují odbory zvýšení mezd v průmyslové sféře pro rok 2018 o 8 až 10 %.

Ostrá polemika s prezidentem Hospodářské komory ČR Vladimírem Dlouhým

Podle Josefa Středuly průměrná mzda v soukromém sektoru v posledních letech rostla méně než průměrný plat. Stát tak svým zaměstnancům přidával v průměru víc než firmy svým lidem. Od roku 2011 do konce loňska si podle údajů informačního systému o průměrném výdělku pracovník v privátním sektoru polepšil průměrně o 3200 korun hrubého, ve veřejné sféře o 5800 korun. Průměrný plat loni činil 29.501 korun, průměrná mzda 28.969 korun. Proto také odbory, konkrétně ČMKOS na základě své ekonomické analýzy, vznesly požadavek, aby zaměstnavatelé v rámci kolektivního vyjednávání zvýšili mzdy o oněch 8 až 10 %, neboť to plně odpovídá hospodářskému růstu České republiky a řada firem k tomuto zvýšení mezd může přistoupit. Na tento požadavek odborů reagoval na své vlastní tiskové konferenci prezident Hospodářské komory ČR Vladimír Dlouhý, který během ní uvedl, že tři čtvrtiny firem zvyšovaly mzdy, a více než 40 procent jich přidalo o více než pět procent. Stejně procento podle něho zamýšlí zvyšovat mzdy možná ještě více v příštím roce. Na jeho slova reagoval během mítinku předseda ČMKOS Josef Středula s tím, že bez tlaku odborů by zaměstnavatelé svým zaměstnancům dobrovolně nepřidávali. Podle Josefa Středuly to byl právě Vladimír Dlouhý, který když byl ve vládě ČR na počátku 90. let minulého století, tak to byl právě on, kdo svými rozhodnutími ve funkci ministra hospodářství přispěl k mizérii českého průmyslu, k němuž v té době došlo v rámci jeho překotné a nesmyslné organizované privatizace. Josef Středula dále konstatoval, že odbory dávají přednost rozumné vedenému kolektivnímu vyjednávání, kdy chtějí dosáhnout reálného zvýšení mezd, protože odbory znají ekonomickou situaci podniků a jsou toho názoru, že toto zvýšení mezd jejich ekonomická situace umožňuje. Na druhé straně Josef Středula podotkl, že v případě, když zaměstnavatelé tyto reálné požadavky odborů odmítnou a budou tvrdit, že ekonomická situace těchto podniků zvýšení mezd, jak odbory požadují, neumožňuje, tak odbory jsou připraveny sáhnout k dalším akcím, jako je vyhlášení stávkové pohotovosti, či dokonce vyhlášení samotné stávky. V této souvislosti uvedl několik konkrétních příkladů v oblasti průmyslu, kdy vyhlášení stávek, či alespoň stávkové pohotovosti, vedlo hospodářské vedení těchto firem k dohodě s odbory. Zároveň konstatoval, že odborová centrála ČMKOS tyto akce odborů podpoří.

Volební programy parlamentních stran oberou státní rozpočet o miliardy korun

Ve druhé části mítinku hovořil Josef Středula o tom, že makroekonomové ČMKOS připravili analýzu předvolebních slibů některých politických stran, které voličům slíbují snížení daní, či zvýšení mezd. Podle této analýzy by prosazení předvolebních slibů těchto politických stran připravilo státní rozpočet o několik desítek až stovek miliard korun, přičemž jejich předvolební programy na splnění jejich

slibů, že přispějí ke zvýšení životní úrovně zaměstnanců a jejich rodin, ve skutečnosti nepamatují. Podle analýzy ČMKOS jde o to, že prosazení záměrů ČSSD by připravilo státní rozpočet o 73 miliard. Plány ANO by snížily příjmy státní pokladny o 95 až 137 miliard, TOP 09 o 230 miliard a ODS asi o 279 miliard korun. Přitom, jak se uvádí v analýze, by třeba chyběly peníze na důchody. Podle Josefa Středuly je rozdíl mezi programovými a předvolebními prohlášeními těchto politických stran a reálnou skutečností.

Josef Středula dále pokračoval v argumentaci odborů s tím, že „České republice je skutečně levná práce a musí se s tím něco dělat. Byl bych rád, aby ti, co budou zvoleni, na to nezapomněli, jakmile vstoupí do Sněmovny 4, kde sídlí Sněmovna. Je rozdíl mezi prohlášením v programech a reálnými kroky,“ řekl Středula. Zároveň vyzval odboráře, aby šli k volbám a volili ty politické strany, které jsou schopny vyhovět reálným požadavkům odborů.

Nízké české mzdy jsou pro odboráře z Německa i Rakouska nepřijatelné

Ve třetí části mítinku vystoupili kromě některých předseďů odborových svazů v rámci ČMKOS i pozvaní hosté. Pozvanými hosty byli generální tajemník Evropské odborové federace (ETUC) Luca Venturini, předseda rakouské odborové centrály ÖGB Erich Foglar a předseda německé odborové centrály DGB Reiner Hoffmann. Odboráře rovněž pozdravil i předseda Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky Jozef Kollár.

Podle Luca Venturiniho je nepřijatelné a skandální, když zahraniční firmy zaměstnancům v nových členských zemích EU vyplácejí výrazně nižší mzdy než doma. Odbory z unijních států by měly společně tlačít na srovnání a růst výdělků v sedmadvacítce. Zároveň však konstatoval, že aby se to změnilo, bylo by potřeba přijmout nový evropský právní rámec. „Není přípustné, aby nadnárodní společnosti v nových zemích, v nichž je produktivita 80 procent, vyplácely 25 procent. To je skandální,“ řekl Luca Venturini. Podle něj o srovnání podmínek musí usilovat nejen odboráři ve firmách, ale příspěk k němu musí i Evropská komise a vlády jednotlivých zemí.

Také podle Ericha Foglara musí odboráři po celé Evropě důsledně bojovat proti mzdovému a sociálnímu dumpingu a tlačít na vedení sedmadvacítky, „aby konvergence konečně byla cílem EU. Nové země nesmějí mít nižší mzdy, to není fér. Zaměstnanci v zemích kolem nás (kolem Rakouska), kteří mají stejné pracovní podmínky, musí mít stejnou mzdu,“ řekl Foglar.

Podle Reinera Hoffmanna není přípustné, aby zaměstnavatelé z bohatších unijních států zneužívali situaci v chudších zemích. „Není přijatelné, aby velké německé koncerny situaci v ČR i jinde trvale zneužívali, lidi platili hůř pod jejich výkonem a produktivitou a doma hrozili, že když se zvýší mzdy, půjdou jinam,“ řekl Hoffmann. Dodal, že odbory musí postupovat společně a růst mezd prosazovat. „Evropa potřebuje lepší výdělků,“ uvedl. O podpoře slovenských odborů ujistil účastníky mítinku předseda KOZ Jozef Kollár. Jako zajímavost uvedl, že Slovensko bude mít možná růst minimální mzdy zakotvený v ústavě.

V následném komentáři Josefa Středuly zaznělo, že mezi starými a novými členskými zeměmi stojí „mzdová železná opona“. Uvedl, že sociální práva by měla upravovat evropská směrnice. Zakotvit by měla mimo jiné právo na vyjednávání a respekt k zaměstnancům.

Podle předsedy Odborového svazu KOVO Jaroslava Součka český pracovník vydělává 27 procent hrubého příjmu svého německého kolegy, po zahrnutí cen v obou zemích příjem odpovídá 42 procentům.



Mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ se aktivně zúčastnili rovněž členové OS Stavba ČR
Foto – Miroslav Svoboda

Začínají nás předbíhat i jiné země EU

„Začaly nás se mzdami dobíhat i předbíhat země, u nichž bychom to nepředpokládali. Léta se tu mluvilo o tom, že ČR je díky levné práci konkurenceschopná. Za rakouské či německé částky si koupíte dva až tři české zaměstnance,“ dále podotkl Josef Středula. Za minimální mzdu pracuje zhruba 132 tisíc lidí, především v ubytování, pohostinství a stravování. Průměrná mzda činila ve druhém čtvrtletí 29.346 korun, v meziročním srovnání to byl růst o 7,6 procenta.

Nárůst členů ČMKOS

Situace v českém hospodářství a zápas odborů za slušné pracovní a sociální podmínky a hlavně za vyšší mzdy, se samozřejmě projevuje, podle Josefa Středuly i v nárůstu počtu nových členů odborů, kteří vstupují, podle své profese, do jednotlivých odborových svazů v rámci ČMKOS. Od loňského června do konce letošního prvního pololetí do svazů ČMKOS vstoupilo 13.532 lidí. Vzniklo 97 nových odborových organizací v podnicích. Za poslední dva, tři roky, kdy konfederace vede svou kampaň Konec levné práce, jí přibývalo 26.684 členů a 202 nových organizací. „Přirůstek vyrovnal přirozený odchod. Odboráři zpravidla neodcházejí kvůli nespokojenosti, ale většinou je to způsobeno tím, že jdou do důchodu. Ani druhá největší politická strana nemá tolik členů celkem, jako je počet nových členů odborů za dva roky,“ uvedl k tomu Josef Středula. Podle něj do odborových organizací vstupují v poslední době hlavně mladí lidé a lidé středního věku.

Prohlášení mítinku ČMKOS

Na závěr mítinku ČMKOS přijali jeho účastníci prohlášení, v němž mimo jiné doporučují voličům, aby ve volbách vybírali ty strany, které nabídnou reálný hospodářský program, ty, které mají opravdu zájem pozvednout životní úroveň lidí práce, tedy zaměstnanců! Zároveň ve svém prohlášení konstatují, že nyní, těsně před volbami do Poslanecké sněmovny, je legitimní, aby se odbory ptaly politiků, ale zároveň i hledaly v programech politických stran, jakým způsobem chtějí české zaměstnance vyvést z pasty nízkých mezd a platů. V prohlášení v této souvislosti odboráři konstatují, že díky kampani „Konec levné práce“ politické strany na tuto skutečnost reagují, ale mnohdy kloužou po povrchu věcí, nejdou na podstatu věci a chybí jim dlouhodobá strategie, jak tuto otázku do budoucna řešit. Z jejich předvolebních návrhů je vidět, že dokonce navrhuji zhoršení podmínek pro naše zaměstnance. Proto ČMKOS doporučuje vládě ČR a zaměstnavatelům, aby se vydaly cestou, kterou ČMKOS před třemi lety představila ve svém analytickém programu „Vize změny hospodářské strategie ČR“. V závěru prohlášení vyzývají voliče, aby volili ty strany, které nabízejí reálný hospodářský program, strany, které mají opravdový zájem pozvednout životní úroveň lidí práce – zaměstnanců!

Miroslav Svoboda

ZHODNOCENÍ BOZP ZA 1. POLOLETÍ 2017

Za 1. pololetí 2017 jsem, jako svazový inspektor bezpečnosti práce (SIBP), v oblasti kontrolní činnosti uskutečnil celkem 18 svých naplánovaných kontrol v zaměstnavatelských organizacích. Na pozvání zástupců ZO a vedení firem jsem se zúčastnil dvou kontrol v souvislosti s § 108 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen ZP). Rovněž jsem byl přizván, a to v souvislosti s dohodou o vzájemné spolupráci mezi OS Stavba ČR a Českým báňským úřadem, k účasti na čtyřech komplexních prověrkách jednotlivých Obvodních báňských úřadů a jedné generální prověrce Českého báňského úřadu.

Závady, které při kontrolách zjišťuji, se více méně opakují a v drtivé většině případů se jedná o závady, které vyplývají z běžného provozu na pracovištích a vesměs nejsou takového charakteru, že by přímo ohrožovaly bezpečnost a zdraví zaměstnanců zvláště hrubým způsobem. Některé závady (celkem jich bylo 23) byly odstraněny během kontroly, u ostatních závad (celkem 26) byly dohodnuty termíny odstranění s odpovědnými zaměstnanci. Opět jsem zjistil závady zejména v zabezpečení proti úrazu, kdy šlo například o otevřené elektrické rozvaděče, chybějící kryty u strojů, zamezení v přístupu k ovladačům, nezajištění tlakových lahví proti pádu nebo převržení, nesprávné seřazení strojů, neoznačení potrubí druhem přepravovaného média, ve skladech chybělo označení nosnosti podlahy, regálů, nedostatečné zabezpečení pracovišť ve výškách, chyběla nebo byla nesprávně seřazená „stop lanka“ u dopravníků apod. V jednom případě jsem zjistil, že zaměstnanec používal při práci přidělené osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP), které již ztratily svou ochrannou funkci, v jednom případě zaměstnanec nepoužíval přidělené OOPP. V pěti případech jsem objevil nedostatky v oblasti šetření a odškodňování pracovních úrazů, kdy tyto udá-

losti nebyly dostatečně projednávány se zástupci odborové organizace ve smyslu příslušných ustanovení Zákoníku práce. Ve třech případech jsem zjistil, že instalovaná technická zařízení, sloužící ke snižování škodlivin v pra-



Zdeněk Švehla

Foto – archiv OS Stavba ČR

covním ovzduším, nejsou dostatečně účinná. Ale dá se říci, že oproti předchozím obdobím se situace postupně zlepšuje, a to zejména v oblasti sociálních a hygienických zařízení, ať již jde o rekonstrukce těchto zařízení, či jejich úklid.

Během sledovaného období jsem se na mne obraceli členové a funkcionáři ZO se žádostmi o konzultace při odškodňování pracovních úrazů a k úrovni pracovních podmínek a pracovního prostředí. Šlo celkem o čtyři stížnosti, z toho ve třech případech se jednalo o stížnosti

k uznání pracovního úrazu nebo nemoci z povolání a následnému odškodnění, v jednom případě šlo o stížnost ve vztahu k přidělování a používání osobních ochranných pracovních prostředků.

V oblasti kolektivního vyjednávání moje účast spočívá zejména v tom, že dostanu k vyjádření návrh oblastí BOZP v nové kolektivní smlouvě a po prostudování ho schválím, případně upravím či doplním. Kromě toho jsem členem Komise kolektivního vyjednávání našeho odborového svazu a zároveň jsem i členem vyjednávacího týmu, který se podílel na vyjednání dodatku č. 1 KSVS na období roků 2016–2019.

Pokud jde o pracovní úrazy, v průběhu prvního pololetí 2017 došlo - ve firmách v působnosti OS Stavba ČR - ke vzniku jednoho pracovního úrazu s hospitalizací delší než pět dnů, tzv. závažného pracovního úrazu.

V oblasti spolupráce s orgány Státní báňské správy jsem se zúčastnil několika komplexních prověrek BOZP, kterými provedly OBÚ Liberec, OBÚ Most OBÚ Plzeň a OBÚ Ostrava ve vybraných společnostech. Rovněž jsem se zúčastnil generální prověrky, kterou provedli zaměstnanci Českého báňského úřadu ve společnosti Krkonošské vápenky Kunčice, a.s. Kromě toho jsem se, na základě pozvání některých odborových organizací, zúčastnil řady dalších prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v jejich firmách. Zároveň se přitom zúčastňuji i školení funkcionářů OS Stavba ČR.

V oblasti legislativy jsem se v jednom případě vyjadřoval k připravované nové legislativě, a to k úpravě nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání. V návrhu je rozšíření tohoto seznamu o určitá onemocnění páteře, s čímž lze samozřejmě souhlasit.

Zdeněk Švehla,
svazový inspektor bezpečnosti práce

OHLYSY NA MÍTINK ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“

Některým přítomným členům OS Stavba ČR, kteří se zúčastnili mítinku ČKOS „Konec levné práce v ČR“, jsme položili tuto otázku: Jak hodnotíte význam letošního, již tradičního, mítinku ČMKOS Konec levné práce?

Petr Janoušek, předseda ZO Hochtief CZ, člen Předsednictva OS Stavba ČR:

Letos to bylo opět 1500 odborářů, kteří přišli veřejně podpořit požadavky ČMKOS na zvýšení platů a mezd. Z přítomných odborářů byly cítit na každém kroku. Přispělo k tomu i to, že pódium bylo letos uprostřed, takže odboráři se na předsedu ČMKOS Josefa Středulu, a další vystupující hosty, dívali ze všech stran. To právě přispělo k tomu, že bylo cítit z přítomných odborářů jejich odhodlání bojovat za vyšší platy a mzdy, a nezapomeňme i na lepší pracovní a sociální podmínky. Mimochodem, význam letošního mítinku podtrhla i skutečnost, že se konal v předvolebním čase, kdy za pár týdnů půjdeme volit nové poslance. K této části programu chci jenom poznamenat, že politické strany sice ve svých předvolebních programech deklarují, že chtějí prostřednictvím zvýšení mezd a platů, či snížením daní, přispět k vyšší životní úrovni našich občanů, ale to se děje jen díky tlaku odborů, který ve společnosti svoji zásadní politikou vytváříme. Tyto politické strany tak pochopily, že s tím musejí

něco udělat, a že je to dnes vlastně celorepublikové téma.

Karel Hnilička, předseda ZO LB MINERALIS, a.s. Horní Bríza (Kaznějov):

Osobně jsem přesvědčený, že je to jeden z neúspěšnějších projektů odborů od samé revoluce. Mítink ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ dokázal asi poprvé stmelit nejen všechny odborové svazy sdružené v ČMKOS, ale i odbory, které působí mimo naši odborovou centrálu, což potvrdili svoji účastí i jejich představitelé. Myslím si, že stejný pohled na potřebu zvyšovat platy a mzdy mají nejen zaměstnanci, ale prakticky i široká veřejnost, a to napříč Českou republikou. Podle názoru nás odborářů je zapotřebí konečně lidem, našim zaměstnancům, říci, že byli na svých mzdách za svoji práci okrádání. Zaměstnavatelé, především nadnárodní společnosti, si ve výhodném bloku EU navyšovali výrazně zisky právě na úkor těchto lidí, a je konečně už potřeba říci dost. Jako velmi důležitý nástroj pro navyšování mezd v České republice považuji nárůst minimální mzdy. Dle mého názoru, nebyť osmi let vlády ODS a jim podobných „chytráků“, mohla minimální mzda již přesahovat 15.000 Kč a tím by samozřejmě byly navýšeny i mzdy našich zaměstnanců. V dnešní době by se rozhodně u nás už neměl najít zaměstnanec, který by

pracoval pod sto korun na hodinu základní mzdy. Jestliže nějaká společnost není toto schopna zaplatit svým zaměstnancům, bylo by záhodno, aby ukončila svoji činnost, protože takový zaměstnavatel je pro naši společnost v budoucnu naprosto k ničemu.

V dnešní době je potřeba se, u OS STAVBA ČR, soustředit především na vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně. Jeden z bodů, který by měl být jednoznačně součástí kolektivní smlouvy je 5 týdnů dovolené, automaticky procentuální přepočítání hodinových tarifů v případě navýšení minimální mzdy a stejně tak automatické navýšení v případě inflace. To vše by se nepovažovalo za nárůst, o nárůstu mezd by se jednalo teprve až po této úpravě. Přestaňte se konečně chovat jako ovce a podpořte vstupem do odborů svoje organizace na vašich pracovištích. Být v odborech není ostuda, stydět by se měli ti, co využívají všeho, co vám odbory při svých jednáních vyjednaly, aniž by do odborů vstoupili.

Pavel Němejc, předseda ZO SMP CZ, a.s., předseda Revizní komise OS Stavba ČR:

Oceňuji, že třetí setkání odborářů na mítinku ČMKOS mělo jednoznačnou atmosféru, to je odhodlání prosadit požadavky odborů, ať jde již o zvýšení mezd, jak ve veřejné sféře, tak i v soukromém sektoru. Třetí mítink byl organizačně velmi dobře připraven, naplněný sál to potvrzuje, atmosféra lidí, kteří se tam sešli z celé republiky, byla báječná.

Miroslav Svoboda

DALŠÍ POTŘEBNÉ PRÁVNÍ INFORMACE

V dnešním článku se budu zabývat třemi důležitými oblastmi právních úprav, které v současné době platí, a to neprojednáním návrhu koncepční novely zákoníku práce, dále evidenci odborových organizací a novelizaci zákona o zaměstnanosti a dalších souvisejících zákonů.

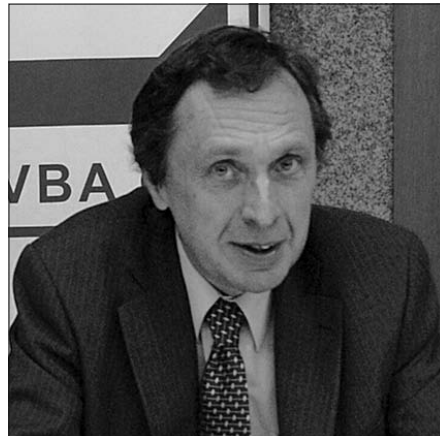
I.

Na základě předchozího projednání a podrobné diskuse mezi zástupci zaměstnanců a zástupci zaměstnavatelů (sociálních partnerů) při samotné přípravě novelizace zákoníku práce (ZP) a následném projednání v tripartitě předložila vláda návrh novelizace ZP do obvyklého legislativního procesu. V průběhu r. 2016 se uskutečnil společný projekt obou sociálních partnerů na základě ust. § 320a ZP, v jehož rámci se konaly semináře, konference a byly vydány informační brožury obsahující stanoviska obou sociálních partnerů. V rámci projektu tak probíhaly diskuse a byla precizována stanoviska ke konkrétním novelizačním ustanovením předmětného návrhu. Poslanecká sněmovna návrh sice začala projednávat ve 2. čtení, které však nebylo v důsledku obstrukcí a předložení 44 pozměňovacích návrhů poslanců ODS a TOP 09 dokončeno a s ohledem na blížící se konec funkčního období, tj. do voleb v říjnu 2017, již nebyla novelizace ZP zařazena mezi prioritní s cílem projednat je ještě v tomto volebním období. Z celého procesu legislativní přípravy a následně samotného projednávání v Poslanecké sněmovně poněkud nechtěně vyplynulo, jaký je skutečný politický význam pracovního kodexu z hlediska jeho pozice v rámci právního řádu ČR a jak zásadně konzistentně odlišný je postoj pravicových a levicových parlamentních stran k ZP. Pozitivní vztah ČSSD a KSČM vůči oprávněným požadavkům zaměstnanců a odborových organizací je neměnný.

II.

Problematika evidence odborových organizací podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a zákona č. 304/2013 Sb., o veřej-

ných rejstřících právnických a fyzických osob, byla do určité míry poněkud vyjasněna schválením novely těchto zákonů, provedené zákonem č. 460/2016 Sb. Při dogmatickém výkladu příslušných ustanovení zejména zák. č. 304/2013 Sb. ze strany rejstříkového soudu (tj. aplikace výlučně gramatického výkladu) by došlo ve své podstatě k výraznému zhoršení až ohrožení formálního postavení odborových



JUDr. Lubomír Dlouhý
Foto – archiv OS Stavba ČR

organizací, které namísto toho, aby plnily své základní poslání podle ZP, by se zabývaly zejména formálně právními záležitostmi svého samotného fungování a formálního obhájení své existence. To je důsledek legislativní činnosti předchozí pravicové vlády, s níž se zdaleka beze zbytku nedokázala vypořádat ani současná vládní koalice. Účinnost jednotlivých změn právní úpravy je tzv. dělená, tj. některá ustanovení nabývají účinnosti dnem vyhlášení, některá dnem 28. 2. 2017 a ostatní

dnem 1. 1. 2018. Podrobnější informace byly publikovány v rámci vnitřního informačního systému OS a rovněž na internějším školení pro funkcionáře OS v červnu t. r.

Zmíněným zákonem č. 460/2016 Sb., došlo s účinností od 28. 2. 2017 k novelizaci zákoníku práce zrušením § 56a (okamžitě zrušení pracovního poměru zákonem zástupcem nezletilého zaměstnance) a § 77 odst. 5, 6.

III.

Zákonem č. 206/2017 Sb. byl změněn zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a další související zákony, a současně došlo ke změně zákoníku práce v § 16 (rovné zacházení a zákaz diskriminace), 307b (nové ust. ve věci agenturního zaměstnávání), 320a (legislativně technická změna ohledně příspěvku státu na vzájemná jednání odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů - s účinností od 29. 7. 2017).

Zákonem č. 206/2017 Sb. došlo rovněž ke změně zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, s účinností od 1. 7. a 29. 7. 2017, a to stanovením nových skutkových podstat přestupků a správních deliktů na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců a na úseku agenturního zaměstnávání.

Závěrem je třeba zmínit v rámci tohoto informativního legislativního přehledu v oblasti pracovněprávní, že v částce 75 Sbirky zákonů ČR byl dne 14. 7. 2017 publikován pod č. 207/2017 Sb. Nález Ústavního soudu ze dne 23. května 2017 sp. zn. Pl. ÚS 10/12, vydaný ve věci návrhu skupiny poslanců Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR zastoupených Mgr. Bohuslavem Sobotkou na zrušení některých ustanovení zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti. Ústavní soud návrh zamítl. Zabývat se věcnými a právními aspekty tohoto Nálezu, který obsahuje zásadní právní názory k dotčeným ustanovením ZP, přesahuje rámec a účel tohoto informativního přehledu.

JUDr. Lubomír Dlouhý,
svazový právník

OBSAHOVÁ ÚROVEŇ PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV...

(Dokončení ze strany 1)

mise pro program ČMKOS, který by měl být vyhlášen na sjezdu ČMKOS v dubnu 2018. Dále se věnoval otázce vývoje českého stavebnictví, kdy konstatoval, že za prvních sedm měsíců letošního roku stavební produkce vzrostla na 103 %, přičemž na jejím růstu se pozitivně projevílo

pozemní stavitelství, zatímco inženýrské stavitelství se potýká s problémy, které představuje nedořešená legislativa u liniových staveb, či další nedostatky v zákonech souvisejících se stavebnictvím.

V další části programu se Pavel Zítko věnoval analýze podnikových kolektivních smluv (PKS). Konstatoval, že při porovnání úrovně uzavřených PKS v letošním roce s úrovní těchto smluv v předcházejících letech lze říci, že opět došlo dalšímu výraznému zlepšení jejich úrovně, a to jak po stránce formální, tak i obsahové. V podstatě lze, obdobně jako při provádění předchozích analýz, rozdělit PKS do tří skupin. První a největší skupinu tvoří PKS, které vykazují velmi vysokou úroveň po stránce obsahové i formální, jsou sjednána nadstandardní plnění ze strany zaměstnavatele. Druhou skupinu tvoří PKS, které jsou řádně zpracovány po stránce obsahové i formální a obsahují jen dílčí nadstandardní závazky zaměstnavatele nad úroveň podle ZP. Ojedinele se vyskytuje i třetí, nejméně početná skupina PKS a jejich dodatků, které jsou z hlediska určitých pochybení a formálních náležitostí neplatné, případně obsahují smluvní ujednání, která nejsou v úplném souladu s obecně závaznými právními předpisy (zejména zákoníku práce) i kolektivní smlouvou vyššího stupně. Podrobnější infor-

maci o vyhodnocení PKS se dozvíte v rámci vnitřní odborové komunikace.

Na programu společného jednání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR bylo i projednání zprávy „Zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za 1. pololetí 2017“. Komentář k této zprávě přednesl místopředseda OS Pavel Zítko a s doplňující informací vystoupil i svazový inspektor bezpečnosti práce Zdeněk Švehla, který okomentoval předloženou zprávu s tím, že v 1. pololetí k žádnému smrtelnému pracovnímu úrazu nedošlo. Ale nyní však musí oznámit smutnou zprávu, že ve 2. pololetí k jednomu smrtelnému pracovnímu úrazu již došlo. Nebude jej komentovat do té doby, než záležitost uzavře svým šetřením Policie ČR a Státní úřad inspekce práce.

Dalším bodem programu bylo projednání obsahového a organizačního zabezpečení VI. Sněmu OS Stavba ČR, který se uskuteční 13. prosince 2017. Kromě toho přítomní členové předsednictva a revizní komise projednali další vnitřní odborové otázky včetně majetkového a finančního zabezpečení činnosti našeho odborového svazu.

Miroslav Svoboda

TERMÍNY ŘÍJNOVÝCH REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ

Brno	10. 10. 2017
Olomouc	11. 10. 2017
Ostrava	12. 10. 2017
Praha, střední Čechy	17. 10. 2017
Plzeň	18. 10. 2017
České Budějovice	19. 10. 2017
Ústí nad Labem	24. 10. 2017
Hradec Králové	25. 10. 2017

Všechny konference začínají v 9.00 hod.

(red)

SOCIÁLNÍ DIALOG JE DŮLEŽITOU SOUČÁSTÍ FIREMNÍ KULTURY I V A.S. ČESKOMORAVSKÝ CEMENT!

K největším výrobcům stavebních materiálů u nás patří nadnárodní skupina Heidelberg Cement AG, která v ČR působí od roku 1998, a jejíž součástí jsou akciové společnosti Českomoravský cement, Českomoravský štěrka a Českomoravský beton a společnost TRANS - SERVICE s více než 1300 zaměstnanci a 100 provozovnami.

Ve všech těchto společnostech aktivně působí odborové organizace OS Stavba ČR. Nedávno (18. a 19. května) jsem se zúčastnil tradičního dvoudenního semináře v Hustopečích, který se koná dvakrát do roka, a je určen pro předsedy VZO, KOO a členy Evropské rady zaměstnanců (ERZ) odborových organizací v těchto společnostech, které patří do skupiny Heidelberg Cement AG v ČR. Během tohoto semináře jsou vedením společnosti informováni o konkrétní situaci v oblasti výroby stavebních hmot u nás i ve světě a možném dalším rozvoji jejich podniku. Zároveň jsou zde vedoucími činiteli OS Stavba ČR seznamováni se zkušenostmi z odborářské práce v rámci odborového svazu i ČMKOS. V první den semináře zde vystoupili generální ředitel společnosti Heidelberg Cement AG v ČR **Karel Chuděj** a předseda OS Stavba ČR **Milan Vomela**. Druhý den proběhla volba členů a náhradníků Evropské rady zaměstnanců této nadnárodní společnosti.

Tato akce byla pro mne výbornou příležitostí, abych si pohovořil s funkcionáři odborů v a.s. Českomoravský cement, konkrétně s předsedou KOO OS Stavba ČR **Pavlem Kučera** a **Petrem Brzobohatým**, předsedou ZO OS Stavba ČR v závodě Mokrý, který, jako člen Sněmu OS Stavba ČR, hovořil i za oba předsedy dalších dvou ZO OS Stavba ČR v závodech Praha-Radotín a Králův Dvůr.

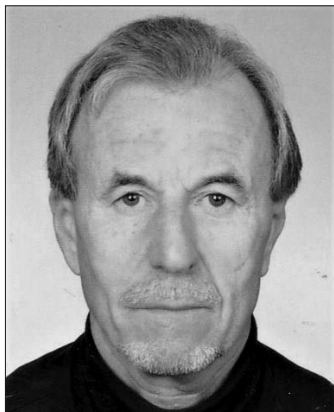
Pozitivní vliv Evropské rady zaměstnanců

Když jsem se zeptal, jak se lišila odborová práce po převzetí původních českých společností nadnárodní společnosti Heidelberg Cement AG, od Pavla Kučery jsem se dozvěděl, že tehdy nebyla situace pro odbory jednoduchá, konkrétně v závodě Mokrý, nebo cementárny Radotín a Králův Dvůr byly tehdy ještě samostatné a převzaty byly pozdě. „Zkrátka, ve vedení tohoto závodu působili tehdy ještě šéfové z původního managementu, kteří nebyli zvyklí se s odboráři domlouvat na tom, co je prioritní pro firmu a co pro zaměstnance. Mysleli si, že jejich názory jsou určující, a na požadavky odborů téměř neslyšeli,“ konstatoval Pavel Kučera. „Přirozeně, že jsme využili našich kontaktů v rámci Evropské rady zaměstnanců a dozorčí rady Českomoravského cementu. Neustále jsme vedením společnosti Heidelberg Cement AG připomínali, že sociální dialog, hlavně v oblasti mezd, v jejich západoevropských podnicích probíhá, a že by to mělo být obdobné i u nás. Výsledkem je, že po výměně tohoto managementu náš sociální dialog, a to včetně kolektivního vyjednávání, probíhá na slušné evropské úrovni,“ dodal Pavel Kučera.

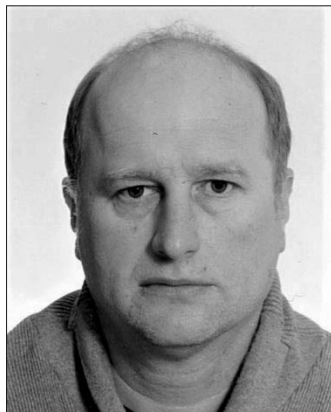
VERZ by měli dát více prostoru i našim názorům

„Víte, sociální dialog na mezinárodní úrovni probíhá standardně. Scházíme se jednou, někdy dvakrát do roka, myslím Evropskou radu zaměstnanců. Mimořádně, před několika lety jsem byl i členem

Předsednictva ERZ. To jsme se scházeli i pětkrát do roka, a tak jsem byl s ostatními odboráři v častějším kontaktu. Při těchto jednáních řešíme problémy zaměstnanců v jednotlivých evropských zemích, kde jsou umístěny závody naší společnosti. Ale musím podotknout, že to, co zajímá naše západoevropské partnery, není úplně totožné s tím, co potřebují řešit odboráři ve středoevropských a východoevropských zemích. Myslím si, že by naše názory, odborářů ze střední a východní Evropy, měly být více slyšet, a to hlavně ve mzdové oblasti, v rámci dialogu odborů s vedením této nadnárodní společnosti. Na



Pavel Kučera



Petr Brzobohatý
Foto - archiv OS Stavba ČR

druhé straně chci zdůraznit, že předseda představenstva Heidelberg Cement AG **Dr. Bernd Scheifele** je člověk na svém místě. Je to tvrdý vyjednávač, ale přesto dokáže uznat naše argumenty, jak mu je na těchto jednáních předkládáme. Z jeho strany je to solidní přístup,“ vysvětlil Pavel Kučera.

Kladou důraz na růst mzdových tarifů

„Vraťme se ale k činnosti odborů u nás. Jak to u vás vypadá s kolektivním vyjednáváním?“ pokračoval jsem v našem rozhovoru.

„Samozřejmě, že největší důraz v našem vyjednávání s vedením společnosti klademe na růst mzdových tarifů. Naše zaměstnance to logicky zajímá, protože si chtějí vydělat. Je to přirozené,“ uvedl Petr Brzobohatý ke kolektivnímu vyjednávání, což je v závodě Mokrý doménou jeho odborové práce.

V debatě jsme se dostali i na důsledky globální ekonomické krize po r. 2008. Dozvěděl jsem se, že odboráři v té době příliš netlačili nárůst mezd či přijetí dalších pracovních a sociálních benefitů, ale spíše na jejich udržení. „Ale k otázce benefitů jsme se vrátili již v loňském roce,“ pokračoval Petr Brzobohatý. Příkladem je, podle něho, třeba odměna za překročení plánu. Když společnost překročí plánovaný hospodářský výsledek o několik procent, tak zaměstnanec dostane o tolik více peněz formou odměny ze zisku, konstatoval Petr Brzobohatý. Načež Pavel Kučera ho vzápětí doplnil, že „kromě těchto odměn za překročení hospodářských výsledků máme i další klasické benefity. Velmi důležitým benefitem je i závodní stravování. To zaměstnanci oceňují. U nás, v Mokrém, byla rekonstruována závodní jídelna. Každý den jsou tam na výběr připraveny dvě polévky,

čtyři standardní jídla a dvě minutky. To vše za lidové ceny,“ vysvětlil Pavel Kučera. Petr Brzobohatý ho doplnil, že cena standardního menu je do 20 Kč a cena minutky do 45 Kč. Přičemž Pavel Kučera mu skočil do řeči s tím, že pracovníci směnného provozu dostávají chlazenou stravu, kterou si mohou při směně v mikrovlnce ohřát. Tuto debatu o benefitech ukončil Petr Brzobohatý prohlášením, že jejich benefity jsou nadstandardní v České republice.

Pozornost věnují i stabilizaci pracovních sil

V další části našeho rozhovoru jsme se dotkli i otázky stabilizace pracovních sil. Pavel Kučera k tomu uvedl, že v době krize se v Českomoravském cementu nepropouštělo, ale stagnovala reálná mzda. Odbory souhlasily i s tím, že v rámci hospodářské stability zaměstnanci tehdy dostali i týden neplaceného volna. „Kromě toho byla i tendence hospodářského vedení vzít našim zaměstnancům část příplatku za práci o sobotách a nedělích. Zaměstnanci se obrátili na odbory. Zorganizovali jsme několik protestních shromáždění a návrh na odebrání části příplatků za odpracované soboty a neděle se podařilo odvrátit,“ konstatoval Pavel Kučera. Zároveň zdůraznil, že v době krize se Českomoravský cement, a.s., nikdy nedostal do ekonomického minusu. Společnost nyní profituje. „Byl je to o něco méně, než tomu bylo před krizí, ale jako odborář prohlašuji, že nemůžeme dopustit, aby zaměstnanci brali nižší mzdy, než tomu bylo před krizí,“ dodal Pavel Kučera.

Chybí mladší pracovníci na zaučení

Petr Brzobohatý ho doplnil, že otázka stabilizace pracovních sil je důležitá. „Výše mezd hraje svoji roli, ale nesmíme zapomenout i na to, že lidé stárnou, řada z nich se blíží k důchodu a je zapotřebí již za ně hledat i vhodné nástupce. Ostatně, o tom přece hovořil i náš generální ředitel Karel Chuděj ve své dnešní přednášce,“ uvedl k tomuto problému Petr Brzobohatý. Zároveň dodal, že „někteří manažeři si nepřipouštějí fakt, že člověk, který má dva roky do důchodu, tak netlačí na to, aby k němu byl přiřazen mladší pracovník,“ uvedl Petr Brzobohatý. Tuto záležitost bude nutné do budoucna řešit, konstatoval.

Kvalitní zákoník práce je potřebný

Pavel Kučera neopomněl zdůraznit, jaký význam má pro odbory i zaměstnance kvalitní zákoník práce. Ocenil, že Českomoravská konfederace odborových svazů prosazovala do jeho novely řadu zlepšení, a již jde o zrušení karenční doby, či pět týdnů dovolené pro všechny zaměstnance. Důležité rovněž bylo dostat zpět do zákoníku práce opatření, která umožňovala odborovým organizacím účinněji bránit zájmy zaměstnanců proto svévolí některých zaměstnavatelů. „Z praxe máme poznatek, že odbory by měly mít právo veta a spolurozhodování v řadě konkrétních příkladů,“ zdůrazňuje Kučera a dodává: „Pokud nebude zákoník práce stát více na straně těch slabších, tedy zaměstnanců, budeme mít problémy. To se bohužel nepodařilo. Zaměstnanci by si měli pamatovat, že novela pracovního kodexu neprošla kvůli odporu opozičních stran a ANO.“

Miroslav Svoboda